

Коммерческое предложение.



Управление изменениями в компании.

Агент Ваших изменений.

dmitryagaltsov.ru

Агальцов Дмитрий Владимирович

Бизнес – коуч, консультант. Более 20 лет опыта в сфере бизнеса (ритейл FMCG), прошел путь от помощника менеджера до коммерческого директора, был координатором бизнес-процессов компании по стандартам менеджмента качества ISO 9001. Работал в розничных сетях: «Российские семена» (1998-2000); «Перекрёсток» (2000-2004); «Пятерочка» (2005); «Карусель» (2006-2007); «Лента» (2007-2013); «Монетка» (Екатеринбург) (2014-2015); «Окей» (2015); «Самбери» (Хабаровск) (2016-2017). С 2017 года провожу коучинг персональный (проработка стрессовых факторов, мешающих достижению успеха на основе классического (по стандартам ICF) и Wingwave коучинга). С 2018 года провожу коучинг и консультирование по вопросам: управления изменениями в компании; программы построения личного бренда для подростков и студентов. **Являюсь сертифицированным/дипломированным специалистом: коуч ICF; Wingwave коуч; Agile коуч; Спиральная динамика (Эволюционное мышление); MBA (экономика и управление предприятием).**



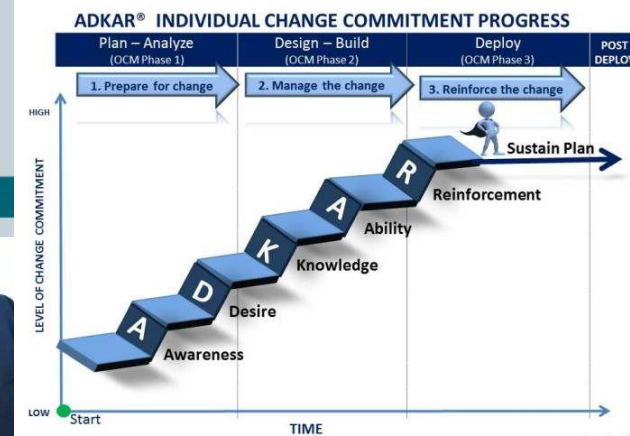
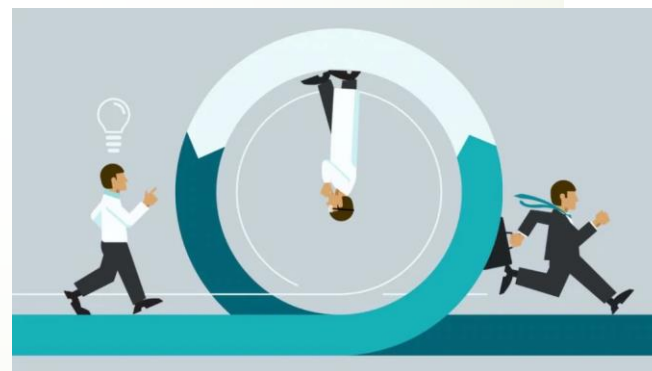
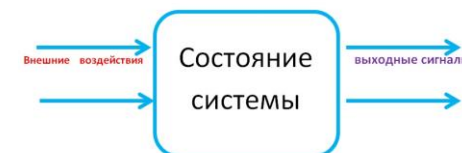
Для кого мои услуги?

1. Компании (производители и продавцы) FMCG отрасли.
2. Розничные сети (отдельной строкой).
3. Startup вышеперечисленных компаний.
4. Все, кто хочет внедрять организационные изменения в компании без лишних затрат.
5. Руководители, стремящиеся к повышению эффективности своей и своих сотрудников; управление стрессом.



В основе методики управления изменениями.

1. **Спиральная Динамика** – как база по выявлению ценностных уровней компании и сотрудников.
2. **Теория Динамических систем** – как инструмент для понимания поведения системы в период изменений.
3. **Agile методология** – как фреймворк и поведенческие аспекты командной работы для внедрения изменений.
4. **ADKAR** и др. методики управления изменениями.
5. **Коучинг, наставничество, обучение.**



Что я предлагаю?

1. Консультации по методике проведения изменений в компании с целью повышения эффективности принятых решений.
2. Проведение лекций, семинаров и тренингов по управлению изменениями и лидерству в период изменений в компании.
3. Посттренинговое сопровождение и наставничество.
4. Командный коучинг и фасилитация встреч.
5. Персональный коучинг (классический и Wingwave) (см. следующие слайды).
6. Коучинговое сопровождение руководителей и сотрудников после ассессмента.



**Гарантирую
показателей!**

увеличение

финансовых

Коучинг по стандартам ICF (Международная Федерация Коучинга).

Коучинг — партнерство с клиентом, которое стимулирует мыслительные и творческие процессы, вдохновляющих клиентов на максимальное раскрытие личного и профессионального потенциала.

Коучинг командный - партнерство в совместном и отражающем процессе с командой и ее динамикой и отношениям таким образом, чтобы вдохновляет их максимально увеличить свои способности и потенциал для достижения общей цели и общих целей."

Преимущества:

1. Коуч работает по прозрачным компетенциям ICF.
2. Клиенты входят в состояние полной осознанности и принимают ответственность на себя.



Какие задачи решаются через коучинг?

1. Повысить эффективность личностную и командную для достижение целей.
2. Повысить мотивацию персонала.
3. Сопровождение после ассессмента для профессионального и личностного роста сотрудника.
4. Командообразование.
5. Решение личностных задач по развитию эмоционального интеллекта сотрудника.
6. Запросы, связанные с выводом сотрудника в ресурсного состояние.
7. Преодоление стрессовых ситуаций и управление ими.

Wingwave коучинг.

► **Wingwave коучинг** – основан на трех составляющих: EMDR терапия (метод билатеральной стимуляции коры головного мозга); Миостатический тест Омюра; проверенные методики НЛП.

Преимущества: решение проблемы за 2-3 сессии.



► **Какие задачи решаются через Wingwave коучинг?**

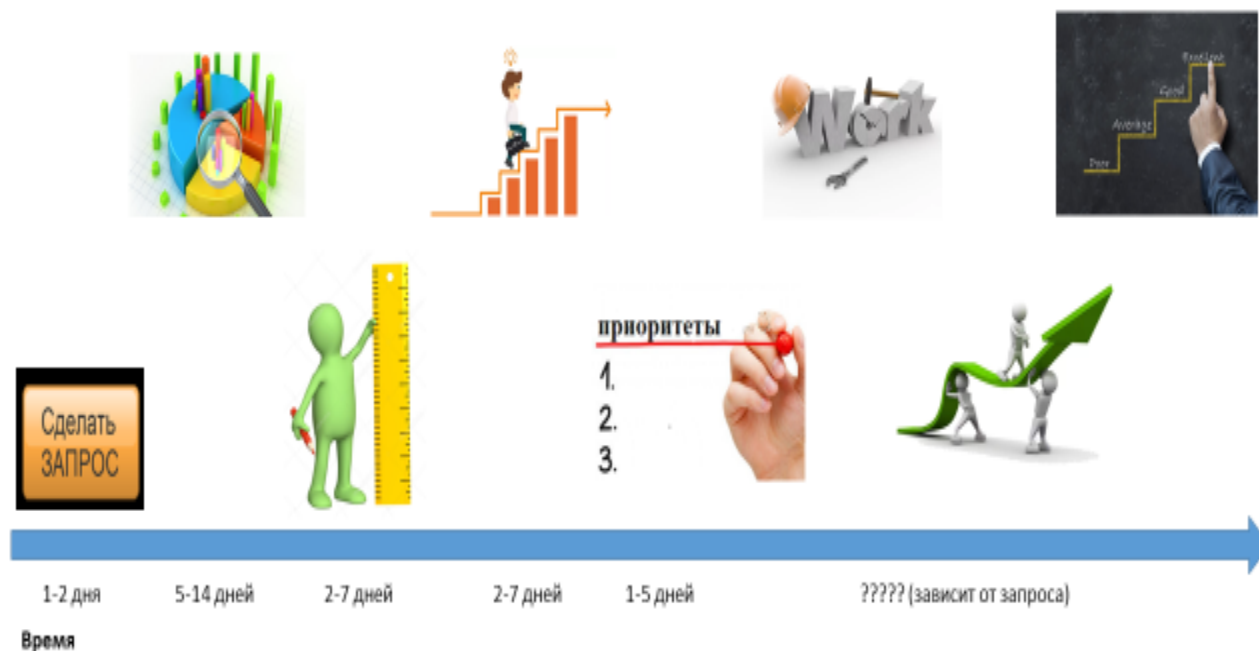
1. Стресс и последствия стресса.
2. Посттравматический стресс.
3. Работа с глубинными негативными убеждениями.
4. Страх и фобии.
5. Страх публичных выступлений.

Как я провожу изменения на уровне компании?

➤ Этапы.

1. **Получение и прояснение запроса:** цель изменения, внедрение чего-либо.
2. **Исследование компании:** посещение компании, интервью, тестирование, понимание корпоративной культуры.
3. **Сравнение:** текущего уровня развития компании и цели запроса.
4. **Определение шагов** для достижения цели. Включая мероприятия для выравнивание ситуации по всей компании (не только цель запроса).
5. **Выстраивание приоритетов** по мероприятиям в рамках достижения целей изменений.
6. **Мероприятия** (обучение, проекты, коучинг, консультация и т.п.) для достижения цели.
7. **Сопровождение** изменений.
8. **Отслеживание и оценка** прогресса.

Схема

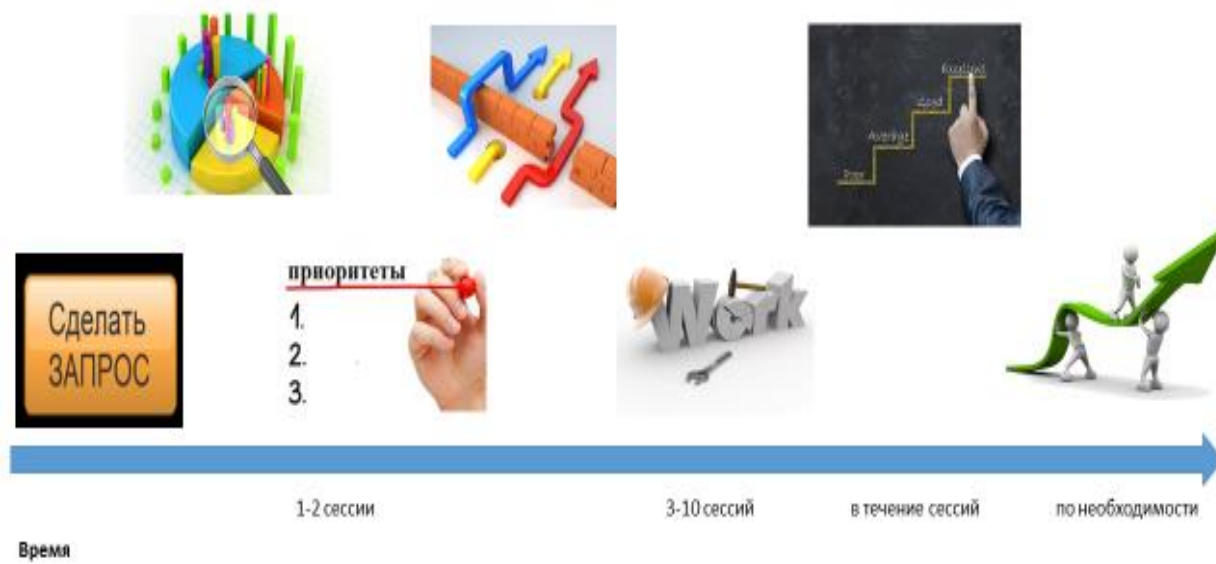


Как я провожу изменения на персональном уровне?

► Этапы.

- 1. Получение и прояснение запроса:** цель изменения (что требуется).
- 2. Выстраивание приоритетов.**
- 3. Выбор методики:** классический коучинг; wingwave коучинг; навыковый коучинг; консультация.
- 4. Проведение сессий:** кол-во сессий зависит от запроса и сопутствующих проработок.
- 5. Отслеживание и оценка** прогресса в течение коучинга.
- 6. Сопровождение** изменений, по необходимости.

Схема коучинга



Какие запросы на изменения?



► На уровне компании:

1. Разработка Миссии, Ценностей, Стратегии, Принципов компании, подразделения, команды.
2. Организационные и структурные изменения.
3. Внедрение системы мотивации.
4. Внедрение новых технологий и методик.
5. Внедрение системы категорийного менеджмента.
6. Командообразование.

► На персональном уровне:

1. Эмоциональное лидерство руководителя.
2. Работа с конфликтами.
3. Управление стрессом.
4. Повышение эффективности сотрудников.
5. Повышение эффективности принимаемых решений.
6. Обучение персонала методикам управления изменениями.
7. Обучение категорийному менеджменту.

Стоимость услуг:

Консультация/коучинг персональный: очно – 10 000 руб/час.; online – 7 000 руб/час.

Коучинг командный/фасилитация:
очно/online – цена договорная.

Семинары/тренинги/лекции – см. сл. Слайд.

Примечание:

1. Цены на проекты оговариваются индивидуально.
2. Действуют скидки.
3. Прояснение запроса и контрактная встреча – без оплаты.
4. Работа по договору оказания услуг.
5. На крупные проекты приглашаю дополнительное кол-во консультантов и коучей.



Стоимость услуг: Семинар/тренинг/лекция по управлению изменениями в компании.


Темы:

1. Ценностные уровни развития компании.
2. Раскрытие мышления сотрудника.
3. Этапы изменений.
4. Действия на различных этапах изменений.
5. Лидерство в период изменений.
6. Что лучше для внедрения изменений: Project Management; Agile методология или Директива.

Мероприятие	Формат	Кол-во чел	Время проведения	Стоимость, тыс.руб.
Лекция	очно	20-100	1,5-2 часа	50-70
Вебинар	online	без ограничений	2-2,5 часа	50
Семинар	очно	до 20	2-2,5 часа	70
Тренинг*	очно	до 20	3-4 часа	100

*тренинг – подготовка специально под конкретный запрос.





■ «В критической ситуации ты не поднимаешься на уровень своих желаний, а падаешь на уровень своей подготовки».

■ «Постоянны только изменения».

Взаимовыгодного сотрудничества!

